

## K2NEU27 Gerechte Gesellschaft

Gremium: Vorstand  
Beschlussdatum: 18.10.2020

### Text

#### Gerechte Gesellschaft

Die Uni als Ort einer inklusiven Bildung hat eine besondere Verantwortung, unsere vielfältige Gesellschaft abzubilden. Unsere Hochschule soll für uns deshalb ein Ort sein, an dem politische oder soziale Gleichheit gelebt wird. Als Studierendenschaft ist es unsere Aufgabe, marginalisierten Gruppen eine Stimme zu geben und Ungerechtigkeiten entschlossen und gemeinsam entgegenzutreten.

Wir sehen dafür den Abbau von Barrieren als unerlässlich an. Ein wichtiger Punkt dabei ist die Geschlechtergerechtigkeit, für die wir als queerfeministische Hochschulgruppe besonders kämpfen. Zum anderen soll aber auch die allgemeine Ungleichheit verringert werden. Dazu sollen friedliche und inklusive Gesellschaften und starke Institutionen beitragen, zu welchen jede\*r uneingeschränkter Zugang haben muss! Durch die Partnerschaft, Internationalisierung und Vernetzung tragen wir als Studierendenschaft und Universität zu einem Wissenstransfer und -austausch bei. So können wir von anderen Gruppen, Hochschulen und Ländern lernen!

#### Geschlechtergerechtigkeit:

Formulierung der UN zum SDG 5: „Geschlechtergleichstellung erreichen und Alle zur Selbstbestimmung befähigen.“

##### Was wir bisher geschafft haben:

Als queerfeministische Hochschulgruppe sehen wir uns der Geschlechtergerechtigkeit verpflichtet. Dabei verstehen wir Geschlechter nicht nur im binären System, sondern betrachten intersexuelle, nonbinäre, transsexuelle und queere Personen als selbstverständlichen Teil. Seit jeher besetzen wir daher, im Sinne dieser Gerechtigkeit, unsere Plätze in universitären und studentischen Gremien quotiert und setzen uns für quotierte Redelisten in allen Gremien ein. Im Studierendenparlament konnten wir in der letzten Wahlperiode eine solche quotierte Redeliste durchsetzen.

Auch haben wir uns in einem eigenen Antrag für Unisex-Toiletten, kostenlose Hygieneprodukte in allen Waschräumen und geschlechtsunabhängige Wickelmöglichkeiten für Studierende mit Kindern ausgesprochen.

Im AStA haben wir den Studierenden in den Toiletten bereits kostenlose Monatshygieneprodukte zu Verfügung gestellt und haben mit dem Gleichstellungsbüro zusammen dies auch für verschiedene Bibliotheken erreicht. Mit der Beauftragung „Studium mit Kind“, wollen wir die Vernetzung studierender Eltern durch das Studi-Kidz-Café weiter verstärken. Außerdem setzen sich die Beauftragten dafür ein, dass die Strukturen an der Uni so geändert werden, dass Studium und Kind nicht nur auf dem Papier miteinander vereinbar sind. In Kooperation mit dem Gleichstellungsbüro haben wir den Studi-Kidz-Zuschuss

39 angepasst. Dieser ist eine Möglichkeit zur Finanzierung von Babysitter\*innen für  
40 Studierende mit Kind

41 Im Rahmen einer großen Feminismus-Kampagne haben wir uns für Feminismus stark  
42 gemacht und Studis für das Thema sensibilisiert. Auch haben wir durch  
43 verschiedene Forderungen, im Rahmen dieser Kampagne, Aufmerksamkeit beim  
44 Rektorat für das Thema geweckt.

45 Im AStA und im Studierendenparlament haben wir uns ebenfalls immer gegen  
46 sexistische Äußerungen, wie z.B. durch den Pressesprecher der Uni, positioniert  
47 und gezeigt, dass die Studierendenschaft offen und queerfeministisch ist!

48  
49 Wir haben die Wahlordnung der Studierendenschaft geändert, damit kandidierende  
50 Non-Binäre- und Trans-Personen auf ihren amtlichen Namen verzichten dürfen, wenn  
51 sie noch keine offizielle Namensänderung durchbringen konnten. Bei der  
52 diesjährigen Wahl werden sie zum ersten mal auf den Wahlzetteln bei dem Namen  
53 genannt, den sie sich selbst gegeben haben.

54 Was wir noch tun wollen:

55 Wir fordern, die Gleichstellungsbeauftragten der Fachbereich gleichwertig und  
56 auf hohem Niveau auszustatten. Dies trägt dazu bei, dass die von den  
57 Gleichstellungsbeauftragten geplanten Projekte besser umgesetzt werden können.

58 Weiter fordern wir die Einrichtung einer Sexismus-Beschwerdestelle, die auch  
59 handlungsfähig ist. Hier können Vorfälle von Alltagssexismus, sexualisierter  
60 Gewalt und übergriffigem Verhalten gemeldet werden. Die Person, die diese Stelle  
61 besetzt muss Teil der von Sexismus primär betroffenen Gruppe sein und sollte  
62 juristisches, sowie psychologisches Grundwissen haben. Die Stelle muss innerhalb  
63 der Uni-Struktur angesiedelt sein, soll jedoch unabhängig arbeiten können.

64 Wir setzen uns dafür ein, dass FINT\* (Frauen, inter, nichtbinäre und trans\*)  
65 Personen weiter gefördert werden. Hier spielt unserer Meinung nach die  
66 Vernetzung von Studierenden, Doktorand\*innen und Professor\*innen eine zentrale  
67 Rolle. Auf diese Weise können Vorbilder aufgezeigt und die Studierenden weiter  
68 empowert werden.

69 Das Gleichstellungsbüro hat sich schon ausführlich mit der Verwendung  
70 geschlechtergerechter Sprache auseinandergesetzt. Im Zuge dessen wurde ein  
71 Katalog von Empfehlungen erarbeitet. Wir fordern die konsequente Umsetzung der  
72 Empfehlungen und Tipps zur genderneutralen Sprache des Gleichstellungsbüros in  
73 Arbeiten von Studierenden und Professor\*innen. Hierzu sollen Einführungskurse  
74 für alle Akteur\*innen angeboten werden.

75 Im universitären Alltag werden wir immer wieder dazu aufgefordert uns einem  
76 Geschlecht zuzuordnen. Für manche geschieht dies ohne einen zweiten Gedanken.  
77 Wir solidarisieren uns jedoch mit allen queeren Menschen, die durch das binäre  
78 Geschlechtersystem ausgeschlossen werden. Wir fordern, dass eine Anlaufstelle  
79 für alle nicht-binären, alle transsexuellen und alle insexuellen Studierenden  
80 eingerichtet wird. Dies kann z.B. in Form eines autonomen Referats geschehen.  
81 Weiter setzen wir uns für den Bau von Unisex-Toiletten in allen Neubauten ein.  
82 Hier sollen die Waschbecken direkt in der Toilettenkabine installiert werden.  
83 Auf diese Weise wird zusätzlich ein kleiner Schutzraum für diskriminierte  
84 Gruppen geschaffen.

85 In bestehenden Gebäuden sollen zusätzlich Unisex-Toiletten eingerichtet werden.

86 Außerdem wollen wir darauf hinwirken, dass Menschen, die ihren Vornamen abgelegt  
87 und an ihre Geschlechtsidentität angepasst haben, an der Uni und in der  
88 Gesellschaft auf keinen Fall mehr mit dem abgelegten Namen konfrontiert werden  
89 dürfen.

90 Weiter fordern wir, dass bei allen neuen Investitionen auf Geschlechter-Fragen  
91 Bezug genommen wird. Noch sind wir weit davon entfernt, die relativ  
92 ausgeglichenen Geschlechterverhältnisse zu Beginn des Studiums  
93 aufrechtzuerhalten. Ein Instrument, was dies langfristig ermöglicht, ist die  
94 Kaskadenquotierung. Dies bedeutet, dass die Studienplätze nach FINT\*-Plätzen und  
95 offenen Plätzen geteilt werden. Die Anzahl der Studienplätze für FINT\* im  
96 Studiengang richtet sich dabei am Anteil der FINT\* im vorangegangenen  
97 Studiengang. Bei einem FINT\*-Anteil von 40% im Bachelorstudiengang müssen so  
98 mindestens 40% der anschließenden Masterstudienplätze für FINT\* bereitgestellt  
99 werden.

100 Die Repräsentation der Geschlechtervielfalt muss auch durch die Quotierung aller  
101 Uni-Gremien erfolgen. Der AStA hat schon einen Schritt in die richtige Richtung  
102 getan, indem er insgesamt quotiert besetzt wird. In Zukunft soll auch jedes  
103 Referat quotiert werden und wir fordern von allen unseren  
104 Koalitionspartner\*innen ihre Plätze im AStA quotiert zu besetzen.  
105 Wir setzen uns in allen Bereichen dafür ein, die Vielfältigkeit der Gesellschaft  
106 abzubilden. Ausbaupotential sehen wir zum Beispiel im Kultursemesterticket und  
107 den Kooperationspartner\*innen. Wir wollen das Kultursemesterticket ausweiten und  
108 Frauenteam der Sportvereine mit aufnehmen. Auf diesem Weg können wir  
109 Frauensport in Bereichen männlicher Überrepräsentanz prominenter machen. Weiter  
110 wollen wir zukünftig mehr auf die Repräsentation von FINT\* Personen bei den  
111 Kooperationspartner\*innen achten und die Partner\*innen vermehrt auf die  
112 Verwendung genderneutraler Sprache hinweisen.  
113 Wir stellen uns jeglicher Diskriminierung entgegen. Erste Schritte zum Erreichen  
114 einer gerechten und offenen Gesellschaft stellen Bildung und Aufklärung dar. An  
115 der Uni sollen diskriminierungsfreie Räume geschaffen werden. Der AStA soll hier  
116 mit einem Diskriminierungsmelder vorangehen, um Diskriminierung an der Uni  
117 sichtbar zu machen und so geschlossen dagegen vorgehen zu können.

118 Zentrale Forderungen zum Thema Geschlechtergerechtigkeit:

- 119 • mehr Gelder für Gleichstellungsbeauftragte
- 120 • Sexismus-Beschwerdestelle einrichten
- 121 • Kaskadenquotierung bei der Vergabe der Master- und Promotionsplätze
- 122 • Verwendung und Kurse zu geschlechtergerechter Sprache
- 123 • Unisex-Toiletten in allen Neubauten

124 Weniger Ungleichheit:

125 Formulierung der UN zum SDG 10: „Ungleichheit [...] verringern.“

126 Was wir bisher geschafft haben:

127 Als antifaschistische Hochschulgruppe, ist uns die Bekämpfung rechter Tendenzen  
128 und Orientierungen in der Studierendenschaft besonders wichtig. Mit der

129 geschaffenen Beauftragung Antifaschismus, wollen wir genau diese Aufgabe  
130 erfüllen. Die wichtige Arbeit der Beauftragung haben wir im AStA und im  
131 Studierendenparlament durch verschiedene weitere Aktionen unterstützt. Eine  
132 angemessene Gedenkkultur bedingt auch, dass NationalsozialistInnen und  
133 Faschist\*innen nicht länger geehrt werden. Daher gehört für uns die Umbenennung  
134 aller Straßen, Plätze und Gebäude, die nach diesen Personen benannt sind zu  
135 einem kritischen und notwendigen Umgang mit unserer Vergangenheit! Insbesondere  
136 haben wir uns dazu positioniert im Fall der Wilhelm-Klemm- und der  
137 Apffelstaedtstraße.

138 Aber nicht nur gegen Faschismus haben wir uns gestellt. Auch den ausufernden  
139 Antisemitismus, der in dem Anschlag auf die Synagoge in Halle und ein Jahr später  
140 beim Angriff auf die Hamburger Synagoge seine traurigen Höhen hatte, bekämpfen  
141 wir mit allen Mitteln! Die Beauftragung "Antisemitismus bekämpfen" und der  
142 Unvereinbarkeitsbeschluss der Studierendenschaft mit der BDS-Bewegung sind  
143 unsere Antwort, damit "Nie Wieder!", nicht nur ein leeres Bekenntnis ist,  
144 sondern wir auch aktiv dafür kämpfen, dass Jüd\*innen hier sicher leben können!

145 Burschenschaften und Verbindungen haben wir durch Anträge im  
146 Studierendenparlament bekämpft! So haben wir uns für die Streichung der  
147 Franconia, einer faschistischen und sexistischen Burschenschaft, aus der  
148 Matrikel eingesetzt. Auch haben wir mit dem Reader "Studentenverbindungen in  
149 Münster" schon länger eine Informations-Broschüre zu dem Thema umgesetzt. Damit  
150 haben wir ein niedrigschwelliges Angebot für Studierende, sich selbstständig mit  
151 dem Thema zu befassen.

152 Auch haben wir uns mit den Studierenden weltweit, besonders den Studierenden in  
153 Hongkong und in Rojava solidarisiert, welche durch autokratische Staaten und  
154 Diktator\*innen in ihrem Leben und in ihrer Freiheit bedroht werden!

155 Mit dem Kultursemesterticket geben wir allen Studierenden die Möglichkeit,  
156 unabhängig von ihren finanziellen Möglichkeiten, an der Kultur der Stadt  
157 teilzuhaben. Wir evaluieren und erweitern die Angebote stetig und leisten so  
158 einen großen Beitrag Barrieren und Hürden für finanziell und kulturell  
159 benachteiligte Studierende abzubauen!

160 Was wir noch tun wollen:

161 Antisemitismus, Rassismus und Faschismus bekämpfen.

162 Wir setzen uns für eine antifaschistische Uni ein! Das beinhaltet sowohl eine  
163 angemessene Gedenkkultur für die auch von Angehörigen der Universität Münster  
164 begangenen Verbrechen des Nationalsozialismus und des Kolonialismus, als auch  
165 der Einsatz gegen heutige faschistische und militaristische Tendenzen sowohl an  
166 der Uni als auch in der Stadtgesellschaft.

167 Ebenso muss über diese Personen kritisch berichtet werden. ProfessorInnen und  
168 wissenschaftliche Mitarbeitende, welche direkt oder indirekt die  
169 NationalsozialistInnen unterstützt haben, müssen klar benannt und kritisch  
170 betrachtet werden.

171 Wo immer Nazis und Faschist\*innen auftauchen, muss es oberste Pflicht sein ihnen  
172 entgegenzutreten und ihnen zu zeigen, dass sie hier nicht willkommen sind. Daher  
173 fordern wir, als antifaschistische Hochschulgruppe, ein entschiedenes Engagement  
174 der Universität und der Studierendenschaft gegen solche Tendenzen. Die  
175 Universität und Studierendenschaft muss sich, im Sinne der Demokratie und

176 Freiheit und im Gedenken an die Verbrechen des NS-Regimes, selber als  
177 antifaschistisch begreifen!

178 Campusgrün setzt sich daher seit Jahren dafür ein, Wilhelm den II. als  
179 Namensgeber der Universität zu streichen. Wir sind dagegen, dass ein Antisemit,  
180 aggressiver Kolonialist, Demokratiefeind und Kriegstreiber mit dem Namen unserer  
181 Uni geehrt wird. Den angestoßenen Aufarbeitungsprozess zur Benennung der Uni  
182 wollen wir kritisch und konstruktiv begleiten. Wir fordern aber weiterhin, dass  
183 das Rektorat und der Senat endlich konkrete Schritte unternehmen, die Streichung  
184 des Namens umzusetzen und zügig zu erörtern, welche alternativen Möglichkeiten  
185 zur Benennung es gibt.

186 Dazu gehört auch der Einsatz gegen Antisemitismus. Dieser ist auch 75 Jahre nach  
187 Ende der Shoah ein massives gesellschaftliches Problem in Deutschland und  
188 weltweit, gegen das wir uns weiterhin einsetzen wollen unabhängig davon ob es  
189 sich um rechten oder linken, christlichen oder muslimischen, friedensbewegten  
190 oder verschwörungstheoretischen oder einfach den Antisemitismus der bürgerlichen  
191 Mitte handelt. Deshalb wollen wir sowohl das Projekt "Antisemitismus bekämpfen"  
192 fortführen, als auch den Unvereinbarkeitsbeschluss mit der BDS-Bewegung und  
193 anderen Akteur\*innen des aktuellen Antisemitismus verlängern. Mit uns hat  
194 Antisemitismus an der Universität keinen Platz.

195  
196 Rassismus und Antiziganismus sind Lebenrealität von zahlreichen Studis an der  
197 Uni Münster. Wir erkennen diese Realitäten an und solidarisieren uns mit allen  
198 Betroffenen. Aber bloße Solidaritätsbekenntnisse reichen nicht aus - uns ist es  
199 wichtig, dafür zu kämpfen, dass BIPOC selbst mehr Gehör finden und ernst  
200 genommen werden. Wir setzen uns deshalb für den Erhalt des BIPOC-Referats  
201 (Black, Indigenous and People of Colour), der Beauftragung für geflüchtete  
202 Studierende und für die Etablierung einer Antirassismusbeauftragung ein.

203  
204 Wir setzen uns auch, entgegen der noch immer bestehenden De-Thematisierung  
205 deutscher Kolonialgeschichte, dafür ein, sie stetig weiter in den Fokus zu  
206 rücken, aufzuarbeiten und fortwährend wirkende Strukturen sichtbar zu machen.  
207 Wir erachten die Beschäftigung mit Kolonialismus als integralen Bestandteil  
208 aller geisteswissenschaftlichen Fächer. Aber auch für Studierende aus  
209 Fachbereichen, die bei erster Betrachtung wenig historische Bezüge haben, sind  
210 diese Inhalte relevant, unter anderem um die eigenen Rassismen zu verstehen und  
211 dekonstruieren zu können. Deshalb sollten sie, wenn nicht in den Fachbereichen,  
212 zumindestens in den Allgemeinen Studien studiengangübergreifend die Möglichkeit  
213 bekommen, sich intensiv mit der deutschen Kolonialgeschichte, in etwa mit dem  
214 Völkermord an den Herero und Nama, auseinanderzusetzen.

215  
216 Um die eigenen Rassismen zu erkennen und zu verstehen, brauchen wir außerdem  
217 umfassende Angebote, die sich auch speziell an weiße Studierende richten.  
218 Konkret schlagen wir vor, Kurse zu den Themen Critical Whiteness und Allyship  
219 im Rahmen der Allgemeinen Studien für alle zugänglich zu machen. Auch intern als  
220 Hochschulgruppe setzen wir uns deshalb mit diesen Themen auseinander.

221  
222 Rassismus ist eine strukturelle, hartnäckige Machtstruktur - deshalb müssen wir  
223 ihn auch mit tiefgreifenden Strukturveränderungen angehen. Um bis dahin  
224 wenigstens einen Teil der Benachteiligungen an der Uni zu bekämpfen, fordern wir  
225 eine gänzliche Anonymisierung aller Prüfungsleistungen. Studierende dürfen nicht

226 aufgrund eines vermeintlich "anders" klingenden Namens benachteiligt werden.  
227 Dozierende, die nicht willens oder in der Lage sind, ihre eigenen Rassismen und  
228 den Eurozentrismus ihrer Lehrinhalte zu reflektieren, sondern diese bloß  
229 weiterhin bestärken und reproduzieren, dürfen nicht weiter lehren. Wir  
230 unterstützen hier eine unabhängige Beschwerdestelle als ersten wichtigen  
231 Schritt.

232

233 Wir stehen für Selbstbestimmung und dazu gehört ausdrücklich auch, dass alle  
234 Studierenden tragen können, was sie möchten. Eine Muslima, die ein Kopftuch  
235 trägt, sollte sich dafür niemals rechtfertigen müssen und darf in keinem  
236 Hörsaal, keiner Mensa und auch nicht in der Stadt dafür angefeindet werden.  
237 Zudem fordern wir von der Universität, an allen Fachbereichen Gebetsräume für  
238 gläubige Studierende zu schaffen. Die Uni Münster ist keine Campus-Universität  
239 und muss auch hier ihrer dezentralen Lage gerecht werden.

#### 240 Sexismus und Queerfeindlichkeit

241 Gemeinsam mit den verschiedenen Akteur\*innen, die die O-Wochen mitgestalten,  
242 sollen die O-Wochen so umgestaltet werden, dass sich alle Studierenden und  
243 Anwohner\*innen in der Stadt wohlfühlen. Wir setzen uns dabei für ein  
244 universitätsweites Verbot der Kleiderketten, Kleiderbäume oder anderer Spiele  
245 ein, die Studierende und vor allem Student\*innen dazu bewegen sollen sich  
246 auszuziehen oder ihre Grenzen zu überschreiten. Für die O-Woche wollen wir ein  
247 Awareness-Team etablieren, welches als Ansprechpartner\*in für Fachschaften,  
248 Studierende und O-Gruppenleitungen dienen soll. Auch wollen wir verschiedene  
249 Schutzräume in der O-Woche anbieten, die Studierenden in der gesamten Zeit zur  
250 Verfügung stehen.

251 Auf dem Campus kommen verschiedene Akteur\*innen zusammen. Um hier die  
252 marginalisierten Statusgruppen zu unterstützen, fordern wir die Einrichtung von  
253 Safe Spaces auf dem Campus. Hier kann die Vernetzung zwischen den Menschen der  
254 Statusgruppen niedrigschwellig stattfinden.

255 Als feministische und progressive Hochschulgruppe sind wir der Meinung, dass  
256 elitäre Männerbünde an unserer Universität keinen Platz haben sollten. Besonders  
257 gilt dies natürlich für ihre nationalistische Ausprägung, die Burschenschaften.  
258 Wir fordern deshalb die Streichung aller Verbindungen und Burschenschaften aus  
259 der Liste der Hochschulgruppen und von der Website der Universität, insbesondere  
260 der rechtsradikalen Franconia. Im AStA werden wir weiterhin kritische  
261 Aufklärungsarbeit über das Verbindungswesen leisten.

#### 262 Klassismus und Privilegien:

263 Die Kinder von Akademiker\*innen und Arbeiter\*innen sowie auch andere finanziell  
264 und kulturell Benachteiligte starten ihren Bildungsweg nicht mit denselben  
265 Chancen. Während die Kinder von Akademiker\*innen häufiger ein Studium aufnehmen,  
266 brechen sie es seltener ab als Kinder von Arbeiter\*innen oder anderweitig  
267 finanziell und kulturell Benachteiligte. Hierfür sind diverse formelle und  
268 informelle Hürden verantwortlich, die wir abbauen wollen. Seien es versteckte  
269 Studiengebühren wie Kosten für Laborpraktika und Exkursionen, seien es  
270 Diskriminierungen aufgrund der Nichtzugehörigkeit zum klassischen akademischen  
271 Milieu oder seien es fehlende Unterstützungen aus dem persönlichen Umfeld. Wir  
272 wollen nicht nur die Unterstützung für finanziell und kulturell Benachteiligte  
273 Studierende ausbauen, sondern auch stärker mit ihrer Statusgruppenvertretung,

274 dem autonomen Referat für finanziell und kulturell benachteiligte Studis,  
275 zusammenarbeiten. Darüber hinaus, fordern wir zentrale Ansprechpartner\*innen an  
276 der Universität und Beratungsangebote in den Fachbereichen um finanziell und  
277 kulturell Benachteiligte Studierende besser zu unterstützen!

278 Mit dem Kultursemesterticket leisten wir bereits heute einen solidarischen  
279 Beitrag um finanzielle und kulturelle Benachteiligung abzubauen. Diesen Beitrag  
280 wollen wir beibehalten und ausbauen! Dafür wollen wir weitere Partner\*innen für  
281 das Kultursemesterticket anwerben und die Kapazitäten bei den bereits vorhanden  
282 Partner\*innen erhöhen. Dies sollen unter anderem die Frauen-Sportmannschaften  
283 unserer KuSeTi-Partner\*innen sein, aber auch das Sommernachtskino, der  
284 Allwetterzoo, den Mühlenhof, die LWL-Museen in Münster und das Planetarium  
285 können wir uns als Interessante Kulturelle Orte für die Studierenden vorstellen

286 Weiter setzen wir uns dafür ein, dass die kritische Reflektion von Privilegien  
287 und gesellschaftlichen Hierarchien fest im Alltag aller verankert wird. Erste  
288 Schritte dazu bestehen darin, Kurse zum Thema „weiße Privilegien“ und „toxische  
289 Männlichkeit“ in den Allgemeinen Studien anzubieten. Langfristig sollten diese  
290 Kurse jedoch in allen Studiengängen fest verankert werden. Gerade  
291 Lehramtsstudierende müssen im Umgang mit den eigenen Privilegien geschult  
292 werden.

293  
294 Natürlich ist uns bewusst, dass in einer kapitalistischen Gesellschaft kein noch  
295 so gerechtes und chancengleiches Studium zum Guten Leben für alle führt. Wer  
296 keine Produktionsmittel besitzt, muss auch mit Hochschulabschluss die eigene  
297 Arbeitskraft verkaufen, während die, die Produktionsmittel besitzen, den  
298 Mehrwert einstreichen. Nichtsdestotrotz setzen wir uns dafür ein, dass die  
299 Menschen, die noch mehr auf der Verlierseite des Kapitalismus stehen als weiße  
300 Akademikersöhne, die gleichen Chancen im System Universität bekommen. Bildung  
301 ist einer der Schlüssel zur universellen Emanzipation von Patriarchat, Rassismus  
302 und Kapitalismus. Diversity an der Universität hat für uns also nicht zum Ziel  
303 diverseres Humankapital zu produzieren, sondern bestehende gesellschaftliche  
304 Hierarchien zu überwinden und letztendlich die gesellschaftlichen Zustände, die  
305 diese immer wieder reproduzieren zu überwinden, letztendlich "alle Verhältnisse  
306 umzuwerfen, in denen der Mensch ein erniedrigtes, ein geknechtetes, ein  
307 verlassenes, ein verächtliches Wesen ist."

308 Unsere Forderungen für weniger Ungleichheit auf einen Blick:

- 309 • kein Gedenken an nationalsozialistischen ProfessorInnen an den Instituten
- 310 • kein Meter den Nazis an der Universität und in der Stadt
- 311 • Erhaltung der Beauftragungen für geflüchtete Studierende und der  
312 Beauftragung Antifaschismus
- 313 • Fortschreibung des Anti-BDS-Beschlusses und Fortführung des Projektes  
314 Antisemitismus bekämpfen
- 315 • Einrichtung einer unabhängigen Aufsichts- und Beschwerdestelle für  
316 Rassismus-Betroffene
- 317 • Anonymisierung aller Prüfungsleistungen
- 318 • O-Wochen mit mehr Awareness begleiten
- 319 • Burschenschaften und Verbindungen aus der Liste der Hochschulgruppen  
320 streichen
- 321 • kritische Aufklärungsarbeit zu Verbindungen und Burschenschaften
- 322 • Eigene Privilegien und gesellschaftliche Hierarchien hinterfragen

### 323 Starke und Demokratische Institutionen

324 Formulierung der UN zum SDG 16: „Friedliche und inklusive Gesellschaften für  
325 eine nachhaltige Entwicklung fördern, allen Menschen Zugang zur Justiz  
326 ermöglichen und Leistungsfähige Rechenschaftspflichtige und inklusive  
327 Institutionen auf allen Ebenen aufbauen

#### 328 Was wir bisher geschafft haben:

329 Bisher haben wir als ersten Schritt (gegen die Stimmen von LHG und RCDS im  
330 Studierendenparlament) erreicht, dass sich die Studierendenschaft friedlichen  
331 Zielen verpflichtet und dass sie sich zur Aufgabe macht, ihren Beitrag zu einer  
332 nachhaltigen, friedlichen und demokratischen Welt zu leisten.

333 Die Überführung von Projektstellen in langfristige Beauftragungen war ein erster  
334 Schritt, um den engagierten Personen die Möglichkeit zu geben, langfristig und  
335 effektiv für die Studierendenschaft tätig zu sein.

336 Das Controlling über die finanziellen Mittel für weitere Projekte der  
337 Studierendenschaft wurde letzte Legislatur bereits verbessert und die  
338 Transparenz über die verfügbaren Mittel gestärkt.

- 339 • Hier fehlt sehr sehr viel Text!
- 340 • Diverse Hochschulpolitik Projekte hier einfügen
- 341 • Studentischer (Online) Journalismus Radio

#### 342 Was wir noch tun wollen:



## 343 Demokratische Universität

344 Mit dem neuen NRW-Hochschulgesetz von 2019 gibt es für zivile Universitäten in  
345 NRW wieder die Möglichkeit militärische Forschung zu betreiben. Um dies zu  
346 verhindern, haben wir nur ein Mittel: Unsere Universität muss sich eine strenge  
347 Zivilklausel geben. Diese Zivilklausel muss unmissverständlich vorschreiben,  
348 dass jede Form von Forschung an dieser Universität nur zivilen Zwecken und  
349 keinesfalls militärischen Zwecken dienen darf. Es ist unser Beitrag, den wir als  
350 Studierendenschaft leisten können, um die militärische Gewalt mit der Kraft  
351 eines politischen Neins in ihre Schranken zu weisen und etwas für eine  
352 friedlichere Welt zu tun.

353 Das Rektorat ist die Chef\*innen-Etage der Universität. Aktuell sitzen hier keine  
354 Studis. Dies führt dazu, dass die Beachtung studentischer Interessen im Rektorat  
355 leider keine Selbstverständlichkeit ist. Um das zu ändern, fordern wir, dass  
356 mindestens eine\*n Prorektor\*in aus der Studierendenschaft kommen muss. Mit dem  
357 studentischen Prorektorat gewinnen wir als Studierendenschaft eine wertvolle  
358 Instanz der studentischen Teilhabe und Mitbestimmung an unserer Universität.  
359 Eine studentische Stimme in der Chef\*innen-Etage bedeutet auch, dass  
360 studentische Interessen nicht länger ignoriert werden können.

361 Wenn ein Studi die Initiative ergreift und sich an der Universität beteiligen  
362 möchte, zeigt sich oft ein bestimmtes Problem auf: Das Verständnis der  
363 Universität von Transparenz und Beteiligung ist nicht zeitgemäß. Die Strukturen  
364 der Universität müssen eine Beteiligung der Studierenden ermöglichen. Dafür  
365 müssen Entscheidungsprozesse transparenter werden und Studis die Möglichkeit zur  
366 Beteiligung in diesen Prozessen gegeben werden. Außerdem sollten die Uni und  
367 insbesondere die Verwaltung offen für Ideen und Feedback von Studierenden sein.  
368 Zur Transparenz gehört, dass jede\*r Studierende\*r auf Anfrage alle gewünschten  
369 Informationen von der Verwaltung erhalten kann, die nicht der Geheimhaltung  
370 unterliegen. Jede\*r Studierende\*r sollte eine Art basisdemokratisches Recht  
371 haben, eigene Vorschläge in die Entscheidungsprozesse der Uni einzubringen  
372 (Antragsrecht). Das heißt, dass Studierende Vorschläge ausformulieren, welche  
373 dann von den thematisch passenden Kommissionen der Uni aufgenommen werden. Auch  
374 soll, auf Anfrage, jede\*r Studierende\*r zu bestimmten Gremiensitzungen  
375 eingeladen werden, das Rederecht erhalten und bei Ausschluss der Öffentlichkeit  
376 bleiben dürfen, sofern die Arbeitsfähigkeit des Gremiums dadurch nicht  
377 beeinträchtigt wird. Anstatt einfach aus Prinzip hinter verschlossenen Türen  
378 Entscheidungen zu treffen, müsste dann diese Intransparenz jedes Mal begründet  
379 werden.

380 Die studentische Mitbestimmung im Senat muss signifikant steigen, da vier  
381 studentische Senator\*innen von insgesamt 23 Senator\*innen für mehr als 40.000  
382 Studis eindeutig zu wenig sind. Es ist aktuell für die Hochschullehrer\*innen mit  
383 ihrer absoluten Mehrheit deutlich zu leicht, die studentischen Meinung völlig zu  
384 ignorieren. Als realistisches Ziel betrachten wir die Viertelparität, also eine  
385 gleichberechtigte Vertretung für alle Statusgruppen, also Studis,  
386 Hochschullehrer\*innen, Mitarbeiter\*innen aus Technik und Verwaltung und  
387 akademische Mitarbeiter\*innen im Senat.

388 Die bisherigen Senatswahlkreise sind im Verhältnis zur jeweiligen  
389 Studierendenzahl sehr undemokratisch. So sind die einzelnen Stimmen der  
390 Medizinstudierenden aktuell mehr Wert als die einzelnen Stimmen der  
391 naturwissenschaftlichen Studierenden. Damit ein Wahlkreis zukünftig nicht mehr

392 nur einen Fachbereich repräsentiert, setzen wir uns für eine neue sinnvolle  
393 Aufteilung mit einem annähernd gleichen Anteil an Studis ein. Deshalb ist eine  
394 Abänderung der Wahlkreise notwendig. Ziel muss es sein, dass jeder Wahlkreis  
395 etwa 25% der Studis repräsentiert und nicht einzelne Studienbereiche über- oder  
396 unterrepräsentiert sind.

397 Niemand kennt ihn, niemand braucht ihn: Der Hochschulrat ist Unfug. Der  
398 Hochschulrat besteht aus Personen, von denen mindestens die Hälfte nichts mit  
399 der Universität zu tun haben darf. Dort reden und entscheiden Menschen ohne  
400 Verbindung zu Studierenden über Finanzen und die strategische Ausrichtung. Dabei  
401 folgt der Grundgedanke des Hochschulrats dem eines Aufsichtsrates einer  
402 Aktiengesellschaft. Mit der Einführung des Hochschulrats wurde der Senat  
403 eingeschränkt, obwohl der Senat direkt von allen Menschen an der Universität  
404 gewählt wird. Wir wollen ein Zurück zur Demokratie, indem der Hochschulrat  
405 abgeschafft wird und der Senat wieder die Funktion als höchste Instanz der  
406 Universität einnehmen kann.

#### 407 AStA & Studierendenparlament

408 Es ist unsere feste Überzeugung, dass der AStA alle Studis etwas angeht, denn  
409 der AStA vertritt die Studierendenschaft und handelt in ihrem Namen. Damit  
410 unsere Studierendenschaft funktioniert, braucht es Menschen, die sich an ihr  
411 beteiligen. Uns ist wichtig, dass alle Studierende wissen, welche Möglichkeiten  
412 es gibt, sich einzubringen. Auch ist uns wichtig, dass Unsicherheiten, die von  
413 einer Teilhabe ablenken können, ausgeräumt werden, damit alle ihr volles  
414 Potenzial in unserem demokratischen System ausschöpfen können.

415 Wir wollen an der intensiven Bewerbung der Hochschulwahlen festhalten und Hürden  
416 für die Beteiligung an allen Wahlen verringern.

417 Wir wollen Studis, die den AStA in seinen Aufgaben unterstützen, weiter stärken.  
418 Dazu wollen wir die Transparenz der Beauftragungen stärken, um dem Posten mehr  
419 Gewicht zu verleihen. So können sie auch nach außen und im Kontakt mit anderen  
420 Universitätsgremien effektiver auftreten und erhalten dadurch mehr  
421 Handlungsspielraum. Wir setzen uns dafür ein, dass Fachschaften geringe  
422 finanzielle Hürden für die Umsetzung ihrer Projekte haben. Dabei sollen die  
423 Aufgaben und Größen der Fachschaften engtsprechend berücksichtigt werden.  
424 Desweiteren soll evaluiert werden, wie die Fachschaftspräsenz im AStA-Plenum  
425 bzw. auf der Fachschaftenkonferenz erhöht und ihre Stimmen dort gestärkt werden  
426 kann. Die Kommunikationswege zwischen nicht-autonomen Referaten und Fachschaften  
427 sollen ebenfalls evaluiert und verbessert werden.

428 Studentische Initiativen sollen von der Studierendenschaft gut gefördert werden.  
429 Dafür wollen wir die Strukturen zur Vergabe von Zuwendungen für Initiativen  
430 evaluieren sowie effizienter und nachvollziehbarer gestalten.  
431 Dabei soll die Betreuung durch das Finanzreferat gestärkt werden, damit Anfragen  
432 von studentischen Initiativen schneller und umfassender bearbeitet werden können.  
433 Gegebenenfalls können wir uns auch eine Erhöhung der Mittel für Zuwendungen an  
434 studentische Initiativen vorstellen.

435 Die Baracke wollen wir als soziokulturelles Zentrum der Studierendenschaft  
436 erhalten und damit Studierenden, Statusgruppen und Studentischen Initiativen  
437 einen Raum für Vernetzung, Austausch und Verständigung geben.

#### 438 Studentische Medien

439 Mit Radio Q und dem Semesterspiegel haben wir zwei studentische Medien, welche  
440 aus den Mitteln der Studierendenschaft finanziert werden. Wir wollen die  
441 Autonomie beider Medien erhalten und stellen uns gegen politische Einflussnahme  
442 auf Inhalte und Formate. Die Moderator\*innen von Radio Q werden bereits heute  
443 häufig für Veranstaltungen des AStA eingebunden. Dies wollen wir auch weiterhin  
444 so halten.

445 Nach den guten Erfahrungen mit einem eigenständigeren und zugänglicheren  
446 Semesterspiegel wollen wir die Struktur des Semesterspiegels hin zu mehr  
447 Autonomie weiter verbessern. Dazu soll der Herausgeber\*innenausschuss durch ein  
448 Aufsichtsgremium aus Journalist\*innen und Vertreter\*innen der Studierendenschaft  
449 ersetzt werden, dass den Semesterspiegel in seiner Tätigkeit konstruktiv  
450 begleitet. Die Redaktion soll die meisten Entscheidungen dann selbständig  
451 treffen können.

452 Unsere Forderungen für Starke und Demokratische Institutionen auf einen Blick:

- 453 • strenge Zivilklausel
- 454 • studentisches Prorektorat
- 455 • Transparenz und Beteiligung an der Uni verbessern
- 456 • grundsätzliches Antrags-, Anwesenheits- und Rederecht für alle  
457 Studierenden in Gremien
- 458 • Viertelparität einführen
- 459 • Senatswahlkreise anpassen
- 460 • Hochschulrat abschaffen
- 461 • Wahlbeteiligung verbessern
- 462 • Förderung von studentischen Initiativen
- 463 • RadioQ und Semesterspiegel Autonomie stärken

#### 464 Partnerschaft und Vernetzung:

465 Formulierung der UN zum SDG 17: „Umsetzungsmittel stärken und die Globale  
466 Partnerschaft für nachhaltige Entwicklung mit neuem Leben erfüllen.“

#### 467 Was wir bisher geschafft haben:

468 Als Uni sind wir nicht die einzige Hochschule in Münster. Auch an der  
469 Fachhochschule, der Kunsthochschule und der Katholischen Hochschule sind viele  
470 Studis eingeschrieben. Wir haben uns daher für regelmäßige Vernetzungstreffen  
471 mit den anderen ASten in Münster stark gemacht und setzen diese auf  
472 verschiedenen Ebenen wie z.B. der Semesterticket-Kommission oder dem BAföG-AK  
473 um.

474 Ebenso vernetzen wir uns seit jeher mit den anderen ASten in ganz NRW über das  
475 Landes-Asten-Treffen (LAT) und deutschlandweit über den “freien Zusammenschluss  
476 von Student\*innenschaften” (fzs). Dies haben wir bisher getan, ohne einen

477 finanziellen Beitrag zu leisten und so auf Kosten anderer Studierendenschaften  
478 die Vorteile genutzt. Um solidarisch mit den anderen Studierendenschaften zu  
479 handeln, haben wir daher die Vollmitgliedschaft im LAT eingeführt und beteiligen  
480 uns so auch finanziell.

481 Auch führen wir gemeinsame Veranstaltungen aller ASten, wie z.B. den  
482 Hörsaalclam, weiter fort und schaffen damit Verbindungspunkte der verschiedenen  
483 Studierendenschaften.

484 In Zusammenarbeit mit der ausländischen Studierendenvertretung (ASV) stellt der  
485 AStA nun den Bedarf für Übersetzungen fest. Ferner werden Protokolle und weitere  
486 wichtige Dokumente des Studierendenparlaments übersetzt und können so von den  
487 ausländischen Studierenden angefordert werden. Damit erleichtern wir  
488 ausländischen Studierenden die Teilhabe und fördern die sprachliche  
489 Barrierefreiheit.

490 Mit dem neuen Hochschulgesetz des Landes NRW wurden viele Entscheidungen  
491 getroffen, die wir auf Landesebene stark kritisiert haben. Dazu gehört bspw. die  
492 Ermöglichung von Anwesenheitspflichten in Vorlesungen. Auf Druck des CampusGrün  
493 Landesverbandes haben wir jedoch erreichen können, dass die Vertretung der SHKs  
494 beibehalten wird.

495 Was wir noch tun wollen:

496 Vernetzung von Gruppen

497 Die Ausländische Studierendenvertretung (ASV) ist die direkt gewählte Vertretung  
498 der Studis ohne deutsche Staatsbürgerschaft. Die andauernde Pandemie hat auch  
499 Probleme ausländischer Studierender verschärft. Hier wollen wir in  
500 Zusammenarbeit mit der ASV noch intensiver Hilfe anbieten, insbesondere in Bezug  
501 auf Probleme mit Visa und finanzielle Probleme. Außerdem wollen wir die  
502 Vernetzung fördern und dazu beispielsweise die ASV bei der Organisation des  
503 internationalen Sommerfests weiter unterstützen, um über Vernetzung allen Studis  
504 Zugänge zu Partizipation in der Studierendenschaft aufzuzeigen und zu  
505 vereinfachen.

506 Ziel der SHK-Vertretung ist es, gute Arbeitsbedingungen der studentischen  
507 Hilfskräfte (SHKs) zu erstreiten. Wir setzen uns dafür ein, die SHK-Vertretung  
508 auch weiter zu erhalten. Außerdem müssen Interessenkonflikte klar aufgezeigt  
509 werden, wenn Profs, die keine guten Arbeitgeber\*innen sind, sich für eine  
510 Schwächung oder Abschaffung aussprechen. Dazu soll die SHK-Vertretung stärker in  
511 interne Prozesse eingebunden werden, die für die SHKs unser Uni relevant sind.  
512 Zusätzlich sollen die Rechte der Vertretung an diese von Gewerkschaften  
513 angeglichen werden.

514 Wir wollen uns weiterhin stark für eine regionale, nationale und internationale  
515 Vernetzung (z.B. im LAT oder fzs) einsetzen. Gemeinsam können wir unsere starke  
516 Verhandlungsposition z.B. für die Verhandlungen zum Semesterticket oder eine  
517 Einflussnahme auf Landes- und Bundespolitik nutzen. Daher wollen wir die  
518 Vernetzungsarbeit der letzten Jahre fortführen und ausbauen.

519 Um dies zu erreichen fordern wir einen Ausbau des Engagements des AStA im fzs,  
520 um die Interessen der münsteraner Studis auf Bundesebene zu vertreten. Dafür  
521 halten wir eine Mitgliedschaft im fzs für sinnvoll, um die Vernetzung und Arbeit  
522 auf Bundesebene auch finanziell zu unterstützen und damit nachhaltig zu

523 ermöglichen. Weiter wollen wir auch eine internationale Vernetzung verstärken und  
524 damit insbesondere eine internationale Verständigung fördern. Hier sind  
525 insbesondere unsere Partner\*innen-Universitäten in Twente, Sao Paulo, Sevilla  
526 oder Taiwan zu nennen, mit denen Doppelabschlüsse eingerichtet wurden. Durch die  
527 Vernetzungen der Studierendenschaften wollen wir die studentische Beteiligung in  
528 den Doppelabschlüssen verbessern und auf die Ausgestaltung besser einwirken.

#### 529 Internationalisierung

530 Wir wollen die Internationalisierung für eine bessere Verständigung, den Abbau  
531 von Grenzen und dem internationalen Austausch fördern. Die Universität muss hier  
532 ihren Beitrag leisten, um Incoming- und Outgoing-Students zu unterstützen. Dazu  
533 gehört in erster Linie, die Internationalisierung und den internationalen  
534 Austausch als eine der Kernaufgaben der Universität anzuerkennen. Mit dem  
535 International Office und dem Prorektorat für Internationalisierung hat die  
536 Universität schon einen Schritt gemacht um diese Aufgabe weiter zu  
537 institutionalisieren. Allerdings nehmen die Fachbereiche in Lehre und Forschung  
538 einen viel wichtigeren Beitrag als die zentrale Verwaltung und das Rektorat  
539 wahr, weshalb genau hier das Engagement für Internationalisierung nicht im Sande  
540 verlaufen darf und die Strukturen in den Fachbereichen dafür gestärkt werden  
541 müssen. Hierfür wollen wir, dass Prodekan\*innen für Internationalisierung in  
542 jedem Fachbereich eingesetzt werden. Diese sollen, zusammen mit einem zu  
543 schaffenden und paritätisch besetzten Internationalisierung-Beirat auf  
544 Fachbereichs Ebene, die Internationalisierung dort vorantreiben und stärken.

545 Für Incoming-Students wollen wir das Buddy-Programm stärken, in welchem diese  
546 durch einen Studi aus Münster für das Semester betreut werden. Damit sollen  
547 schnell und einfach Fragen geklärt werden können und die Einbindung in die  
548 Studierendenschaft erleichtert werden.

549 Die Outgoing-Students sollen über eine Erasmus-Restplatzbörse auch auf noch  
550 offene Erasmus-Plätze anderer Fachbereiche und Studiengänge zugreifen können.  
551 Damit verhindern wir, dass Kapazitäten nicht genutzt werden und ermöglichen mehr  
552 Studierenden eine Teilnahme am "Erasmus+"-Programm.

553 Weiterhin stellen wir uns, solidarisch mit allen Studierenden weltweit, gegen  
554 Studiengebühren für Nicht-EU-Ausländer\*innen! Diese Maßnahme erachten wir als  
555 diskriminierend gegenüber allen nicht EU-Bürger\*innen und als schwere Schädigung  
556 des Internationalen Austausches.

557 Ebenso solidarisieren wir uns mit allen Studis, die gegen Unterdrückung,  
558 Propaganda und Faschist\*innen auf die Straße gehen und dabei von Staaten und  
559 Polizist\*innen attackiert, erniedrigt und verletzt werden! Die Universität sehen  
560 wir hierbei in der Pflicht, sich gegenüber Partner\*innen-Universitäten für die  
561 Einhaltung von Grundrechten und für die Freiheit der Lehre und Forschung stark  
562 zu machen. Ferner soll sich die Universität in ihrer Arbeit mit den Konflikten  
563 befassen, Probleme benennen und im Rahmen ihrer Forschung Lösungen suchen.

564 Unsere Forderungen für Partnerschaft und Vernetzung auf einen Blick:

- 565 • Vernetzung auf Landes- und Bundesebene stärken und Belange Studierender in  
566 die Politik tragen
- 567 • Stärkere Vernetzung mit der ASV
- 568 • Rechte der SHK-Vertretung stärken
- 569 • Mitgliedschaft im fzs
- 570 • Vernetzung mit Partner\*innen-Universitäten
- 571 • Prodekan\*innen für Internationalisierung und paritätischen  
572 Internationalisierung-Beirat in jedem Fachbereich
- 573 • Fachbereich-übergreifende Erasmus-Restplatzbörse
- 574 • Keine Studiengebühren für nicht-EU Ausländer
- 575 • Solidarität mit allen Studierenden, die für ein freies und  
576 selbstbestimmtes Leben und eine freie Lehre und Forschung demonstrieren.